

**Unser Leitbild** ist Bestandteil unserer Unternehmenskultur und dient der grundlegenden Orientierung im täglichen Handeln aller Mitarbeiter. Unsere Vision ist, dass alle Rehabilitanden, Angehörigen und Gäste sich wohl fühlen und uns aktiv weiterempfehlen.

### **Mit Freundlichkeit und Qualität**

Wir als Mitarbeiter des RehaKlinikums Bad Säckingen arbeiten ambulant und stationär mit Rehabilitanden, die an orthopädischen, internistischen und rheumatologischen Erkrankungen leiden. Auch im Bereich der Präventions- und Nachsorgemaßnahmen, sowie beim Etappenheilverfahren (EHV) und in der Medizinisch-beruflich orientierten Rehabilitation (MBOR) bringen wir unser Wissen ein.

Wir verfügen über jahrzehntelange Erfahrung in der Rehabilitation. Die körperlichen, seelischen und sozialen Belange unserer Rehabilitanden stehen im Mittelpunkt unserer Arbeit. Gemeinsam mit ihnen erarbeiten wir individuelle Ziele und bereiten sie auf Beruf und Alltag vor. Die Aufrechterhaltung bzw. Ziele unserer Behandlung sind die Wiederherstellung der Arbeitsfähigkeit und die Teilhabe am gesellschaftlichen Leben. Wir geben Unterstützung bei der Umsetzung eines gesundheitsfördernden Lebensstils und berücksichtigen dabei die gesellschaftlichen Entwicklungen wie, Lebensarbeitszeitverlängerung und zunehmende Arbeitsverdichtung. Zur Sicherung und Weiterentwicklung unserer Behandlungs- und Servicequalität haben wir ein umfassendes internes Qualitätsmanagement auf- und ausgebaut. Es orientiert sich an den international gültigen Qualitätsanforderungen der DIN EN ISO 9001:2015 + DEGEMED 6.0.

Wir überprüfen regelmäßig unsere Ergebnisse und entwickeln uns ständig weiter. Wir freuen uns über Ideen und Vorschläge die zur Qualitätssteigerung beitragen. Unser Ziel ist die optimale Versorgung und die Zufriedenheit all unserer Rehabilitanden und Gäste. Wir begegnen Ihnen offen, freundlich und respektvoll.

### **Konzepte und Forschung**

Die von uns angewandten Konzepte zur Behandlung und Befähigung unserer Rehabilitanden setzen aktuelles, wissenschaftlich gesichertes Therapiewissen konsequent um. Die Weiterentwicklung von Prävention und Rehabilitation unterstützen wir durch eigene Forschungsprojekte und durch Forschungsk Kooperationen. Unser Engagement spiegelt sich darin wieder, dass wir als nationales Kompetenzzentrum für die Behandlung des Fibromyalgie Syndroms anerkannt sind.

### **Kooperationen**

Uns ist bewusst, wie wichtig eine enge und vertrauensvolle Kooperation mit den vor- und nachbehandelnden Ärzten und Gesundheitseinrichtungen ist. Im Sinne eines optimalen Rehabilitationsergebnisses für unsere Rehabilitanden streben wir eine verantwortungsbetonte Kooperation und regelmäßigen Austausch an.

### **Mitarbeiter**

Wir kommunizieren offen, freundlich und respektvoll. Wir freuen uns über Ideen und Vorschläge unserer Mitarbeiter. Das Verhalten jedes Einzelnen von uns repräsentiert das RKBS und damit

unser Bild in der Öffentlichkeit. Durch den Besuch von internen und externen Fortbildungen sind wir auf dem neuesten Stand der Behandlungsmöglichkeiten

## Führung

Unsere Führungskultur vereinbart das Streben nach Unternehmenserfolg mit dem nach Arbeitsplatzsicherung. Wir fördern die Entwicklung unserer Mitarbeiter durch einen kooperativen Führungsstil, wertschätzende Kommunikation und Zielvereinbarungen. Die Gesundheitsförderung unserer Mitarbeiter hat einen hohen Stellenwert. Betriebliches Gesundheitsmanagement ist ein fester Bestandteil des Unternehmens.

## Ökologische und soziale Verantwortung

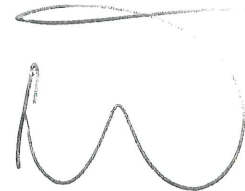
Wir stellen uns unserer sozialen, wirtschaftlichen und ökologischen Verantwortung und handeln entsprechend. Durch bewussten Umgang mit Ressourcen leisten wir einen wichtigen Beitrag zum Umweltschutz. Ökologische Gesichtspunkte werden neben wirtschaftlichen Belangen bei Beschaffung, Verwendung und Entsorgung von Verbrauchsmaterial berücksichtigt.

Bad Säckingen den 18.07.2024

Gezeichnet:



Peter Kaiser  
Geschäftsführer



Dr. Daniel Schlittenhardt  
Ärztlicher Direktor



Simone Calabrese  
Bereichsleitung Unternehmensentwicklung u.  
Organisation



Hannes Hau Eisen  
Bereichsleitung Finanzen und  
Wirtschaft



Steve Trüby  
Pflegedienstleitung



Nicole Töpfer  
Qualitätsmanagementbeauftragte



Annett Bethge  
Therapieleitung



Elvira Philipp  
Therapieleitung

### **Geschlechtsneutrale Formulierungen**

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde nachstehend im Text gewählte männliche Formulierung nichtsdestoweniger uneingeschränkt auch für die weiteren Geschlechter gewählt.